



NIEUWSBRIEF WERK & INKOMEN

Juni 2024

In de Nieuwsbrief Werk & Inkomen vindt u handige informatie over onze dienstverlening aan u. We zijn er voor de inwoners van de gemeenten Woerden, Montfoort, Oudewater en Bodegraven-Reeuwijk.

De vakantie komt eraan! Daarom vindt u in deze nieuwsbrief informatie over hoe het aanvragen daarvan werkt. Deze en andere veel gestelde vragen beantwoorden we op pagina 2 en 3. Ook hebben we 3 mooie verhalen over hoe we verschil maken. Voor Ezzhaïdi, Huub en met de taalbijeenkomsten. En niet te vergeten de herhaalde oproep van de Cliëntenraad voor een nieuw raadslid.

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief een vraag of wilt u contact met ons? U kunt ons bellen op **0348 497 000** (ma. t/m vr. 09.00 - 12.00 uur) of mailen via **info@fermwerk.nl**

Hartelijke groet, namens alle medewerkers

Wijzig er iets aan uw situatie? U gaat bijvoorbeeld werken, samenwonen of op vakantie naar het buitenland? Geef het altijd aan ons door!

INHOUD

Uitkering & vakantie
pagina 2

Veel gestelde vragen / Betaaldata
pagina 3

Zo maken we verschil!
pagina 4

Huub trok een lot uit de loterij / De Cliëntenraad zoekt versterking!
pagina 5

Aan de slag met taal bij Ferm Werk
pagina 6

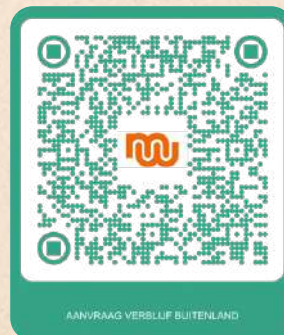
Uitkering & vakantie

Hoe werkt het ook alweer met vakantie aanvragen?

Iedereen moet er wel eens tussenuit. U ook. Misschien heeft u wel een heerlijke vakantie geboekt naar de Spaanse zon. Of gaat u genieten van al het moois dat Oostenrijk te bieden heeft. Maar één van de voorwaarden om een uitkering te kunnen ontvangen, is dat u in Nederland verblijft. We kunnen ons voorstellen dat u zich afvraagt hoe dat dan werkt. Als u naar het buitenland op vakantie wilt, voldoet u tenslotte niet aan die voorwaarde. Maar u moet natuurlijk wel van een vakantie kunnen genieten. In totaal mag u 28 dagen (4 weken) per kalenderjaar in het buitenland zijn. Wel moet u dit minimaal 4 weken voor vertrek doorgeven. Hiervoor gebruikt u het formulier 'Melding verblijf buitenland' op onze website. Gaat u binnenkort al op reis, maar heeft u het formulier nog niet ingevuld? Gebruik dan snel de QR-code hiernaast en download het formulier. Het ingevulde formulier kunt u mailen naar info@fermwerk.nl.

Bewaar bewijsstukken van uw verblijf in het buitenland, bijvoorbeeld de reservering van uw vliegticket. Dit kunt u als dat nodig is, gebruiken om te laten zien wanneer u in het buitenland bent geweest.

Gaat u op vakantie, maar blijft u in Nederland? Ook dan is het goed dat u dat aan ons doorgeeft. Zo weten we dat u niet thuis bent als we met u in contact willen komen. Kunt u door uw vakantie uw inkomstenformulier niet op tijd inleveren? Doe dit dan gelijk de eerste dag nadat u thuis komt.



Wijziging vakantiegeld als u een schuld heeft

Heeft u schulden en wordt er daarvoor maandelijks geld ingehouden voor het aflossen, lees dit dan goed. Met ingang van juni verandert er voor u iets. Iedereen voor wie dit geldt, heeft hierover ook een brief gekregen.

Nu houden wij maandelijks een bedrag in en reserveren vakantiegeld

Heeft u schulden, dan houden wij elke maand een deel van uw uitkering in. Daarmee lost u een lening af, of betaalt u een bedrag dat u teveel heeft gekregen, terug. Ook reserveren wij voor u 5% vakantiegeld. Dat opgespaarde vakantiegeld krijgt u ieder jaar in juni.

Door een uitspraak van de rechter verandert dit vanaf juni 2024

In maart 2023 is er een uitspraak gedaan in een rechtszaak. Volgens deze uitspraak moeten gemeenten zorgen dat hun inwoners elke maand genoeg geld overhouden om de rekeningen te betalen en boodschappen te doen. Ook als die inwoners schulden hebben. Dat heet de beslagvrije voet.

Aflossen gaat vanaf juni 2024 vanuit vakantiegeld
Vanaf juni 2024 gebruiken we de maandelijks reservering van het vakantiegeld om de aflossing mee te betalen. Zo houden ook mensen met schulden maandelijks de beslagvrije voet over.

Vanaf 2025 krijgt u geen of minder vakantiegeld zolang u nog moet terugbetalen

Vanaf juni 2025 krijgt iedereen die nog een schuld moet betalen, geen vakantiegeld meer uitbetaald. Dat duurt totdat u klaar bent met terugbetalen. Heeft u in een deel van het jaar het openstaande bedrag helemaal afgelost? Dan gaat vanaf dat moment de 5% die wij inhouden, gewoon weer naar uw vakantiegeld. Dat krijgt u in juni uitbetaald.

Bel of mail ons als u vragen heeft

Wij beantwoorden uw vragen graag. Wij zijn van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 12.00 uur bereikbaar op telefoonnummer 0348 – 497 000. Of u kunt een e-mail sturen naar info@fermwerk.nl.

Veel gestelde vragen



Er zijn een aantal vragen die onze consulenten en de mensen van het KlantContactCenter vaak krijgen. Die vragen beantwoorden we hieronder.

Wanneer krijg ik mijn bijstandsuitkering?

De betaaldata vindt u op de website van Ferm Werk www.fermwerk.nl. En we zetten ze altijd hier in de nieuwsbrief (zie hieronder). Heeft u ook inkomen, dan kunnen de data wat anders zijn. U moet dan namelijk een inkomstenformulier invullen en inleveren. Daarna krijgt u uw bijstandsuitkering.

Ik wil graag een opleiding volgen. Kan dat?

Een opleiding volgen kan als deze u helpt bij het vinden van werk. Maar is ook afhankelijk van uw situatie en in welke gemeente u woont. Wilt u een opleiding gaan volgen, bespreek dit dan uw consulent. U kijkt dan samen naar de mogelijkheden. Soms kunt u studiefinanciering krijgen. Of een BBL-opleiding volgen, waarmee kunt u werken en leren. En soms kan Ferm Werk bijdragen in de kosten. Uw consulent helpt u om uit te zoeken wat de beste oplossing is voor uw situatie.

Ik zoek werk. Hoe kan Ferm Werk mij hierbij helpen?

Ferm Werk heeft meerdere mogelijkheden om u te helpen bij het vinden van werk. Als het nog niet duidelijk is wat uw mogelijkheden zijn, kunnen we helpen met een onderzoekstraject. U komt dan een poosje werken bij Ferm Werk. Zo leren wij meer over u en wat u allemaal kunt. We hebben ook een Jobcenter. Daar leert u eerst meer over het zoeken naar werk, het maken van uw cv en motivatie en het sollicitatiegesprek. Daarna is er sollicitatiebegeleiding. U komt dan iedere week naar Ferm Werk om uw sollicitaties te bespreken. Verder hebben we accountmanagers met veel contacten met werkgevers. Zij zijn iedere dag bezig met het creëren van kansen op werk voor mensen die bij Ferm Werk komen.

Ik wil op vakantie, mag dat?

Natuurlijk mag u op vakantie. (Zie ook het artikel op pagina 2.) Dit gaat wel in overleg met uw consulent. U moet minimaal 4 weken van tevoren uw verzoek indienen.

Dat verzoek kunt u doen via het formulier 'Melding verblijf in het buitenland', te vinden op onze website of via de QR-code in het artikel op pagina 2.

Het kan zijn dat u geen toestemming krijgt, maar dit gebeurt nooit zomaar. Als een vakantie het traject waarin u zit echt in de weg staat bijvoorbeeld, kan het zijn dat een consulent aangeeft dat u op een bepaald moment niet op vakantie kunt. Of als u (gedeeltelijk) aan het werk kunt en daarmee geen of minder uitkering nodig heeft.

In totaal mag u in 1 kalenderjaar 28 dagen in het buitenland zijn. Het maakt niet uit wat hiervoor de reden is. Tijdens deze 28 dagen houden we er rekening mee dat u zich niet altijd aan alle regels kunt houden. Maar we gaan er wel vanuit dat u onze brieven en e-mails leest. U kunt de 28 dagen in stukjes opnemen, als het totaal aantal dagen maar niet meer is dan 28. U mag de maximale periodes van twee jaar niet achter elkaar opnemen. Dan zou u dus 4 weken in december en 4 weken in januari afwezig zijn.

Ik heb problemen thuis en heb hulp nodig.

Als er bij u thuis problemen zijn, kunt u bij meerdere organisaties terecht. Vraag uw consulent om hulp. Die zoekt samen met u uit welke organisatie u het beste kan helpen. Ook kunt u zelf contact opnemen met het sociaal team of maatschappelijk werk van uw gemeente.

Ik ben gestopt met werken, wat moet ik doen?

Stoppen met werken, mag niet zonder hele goede reden. Neem altijd eerst contact op met uw consulent! Als u zelf stopt met werken heeft u geen recht op een uitkering, ziektegeld of transitievergoeding. Ook kunt u een maatregel van Ferm Werk krijgen.

Als u ontslag heeft gekregen van uw werkgever, geeft u dit direct door aan uw consulent. U moet dan zo snel mogelijk een WW-uitkering aanvragen bij het UWV. Dit doet u via de website van het UWV. Vraag tegelijk met uw WW-uitkering ook een toeslag aan, als uw uitkering lager is dan het sociaal minimum! En vraag bij uw werkgever om een ontslagvergoeding.

Betaaldata

- 30 mei 2024 - vakantiegeld
- 20 juni 2024
- 22 juli 2024
- 22 augustus 2024
- 23 september 2024
- 21 oktober 2024
- 21 november 2024
- 23 december 2024



Zo maken we verschil!

Ezzhaïdi kan na hard werken toch de weg weer op!

Het is net 2024 als Ezzhaïdi binnenloopt bij Ferm Werk. Nog maar 41 jaar, maar lopen gaat hem niet gemakkelijk af. Hij schuift aan bij consultant Denise om het over zijn re-integratie te hebben. Dat valt hem moeilijk, want hij is het niet gewend zijn moeilijkheden te bespreken. Maar nu is toch het moment gekomen dat dat echt nodig is.

Eerder kreeg hij een Bbz-uitkering, maar deze was per januari beëindigd. In de nasleep van een heftig motorongeluk kon hij niet anders dan stoppen met zijn rijnschool, waar hij zo trots op was. Het was niet levensvatbaar meer. Het ongeluk in juni 2023 overleefde hij maar net en zijn wereld stortte even in. Voorlopig zou hij niet voor de rijnschool kunnen werken, maar moest aan zichzelf gaan werken. En hoe! Zijn weken werden gevuld met vele behandelingen en controles in het ziekenhuis. Alsof dit niet genoeg was, had hij ook schulden vanuit zijn onderneming. Niks was meer zoals het was. Hij zat goed in de put en zijn hoofd liep over van de zorgen.

Stap voor stap

Aangeslagen en geëmotioneerd zit hij tegenover Denise, die ondanks alles de drive en de ondernemer in hem ziet. Natuurlijk heeft Ezzhaïdi hulp nodig maar ze heeft er alle vertrouwen in dat hij het met de juiste mensen om hem heen gaat redden. En met een goed plan natuurlijk. Dus daar beginnen ze. Samen stellen ze een stappenplan op. Dat begon met het aanvaarden van en aanmelden voor hulp voor zijn mentale welzijn. Er was veel te verwerken.

Tegelijkertijd werd Ezzhaïdi al vanuit de aanvraag uitkering aangemeld bij de Consultant Schuldhulpverlening om de financiële zaken weer op orde te krijgen. Sinds een tijdje zijn de lijnen met de collega's van de SHV korter doordat de consultant één keer per week bij Ferm Werk op de afdeling aanwezig is.

Investeren

Ezzhaïdi handelde gelijk. Hij maakte de benodigde afspraken en hield Denise goed op de hoogte van de voortgang. Door zijn snelle sprongen vooruit groeide het vertrouwen dat het goed zou komen, enorm. Hij zag weer mogelijkheden en werkte keihard aan zijn herstel en daarmee zijn toekomst. Hoopte zelfs al aankomende zomer weer wat te kunnen gaan werken.

Maar om dat te kunnen doen, was nog een andere investering nodig. Zijn vergunning om rijles te mogen geven, verliep namelijk binnenkort. Deze is telkens vijf jaar geldig. Iedere vijf jaar is er een verplichte bijscholing die afgesloten wordt met diverse examens. Als Ezzhaïdi slaagde, zou zijn rij-instructeurspas weer verlengd worden.



Zonder de bijscholing was zijn hele opleiding van 5 jaar geleden voor niks geweest. Hij wilde absoluut rijlessen blijven geven. Zijn hoop was dit eerst vanuit loondienst te blijven doen, zodat hij daarnaast verder kon werken aan zijn herstel. Met als uiteindelijk doel om weer zijn eigen bedrijf te hebben.

Ezzhaïdi vroeg of het mogelijk was het les- en examengeld van Ferm Werk te lenen of dat er andere mogelijkheden waren. Denise zag Ezzhaïdi's vraag als een mooie investering in zijn toekomst. Als een logische ook omdat hij zo ontzettend goed liet zien hoe hard hij werkte aan zijn herstel en alle afspraken feilloos nakwam. Deze investering zou zich ook op de langere termijn terugbetalen omdat Ezzhaïdi hiermee rij-instructeur kan blijven en straks weer aan het werk kan gaan! Ze overlegde en er werd al snel besloten hem deze kans te geven. Hiervoor heeft Ferm Werk mogelijkheden vanuit het Participatiebudget.

Een prachtig resultaat

Ezzhaïdi startte enorm blij en met vol vertrouwen zijn opleidingen. Al snel behaalde hij ook de gewenste resultaten. Zo snel zelfs, dat hij voor het oefenen van zijn praktijkexamen al uren meereed met andere instructeurs om examenroutes te leren kennen. Onverwacht stopte een instructeur met het geven van lessen. Ezzhaïdi werd gevraagd of hij kon invallen. Een kans die hij met beide handen aangreep. En niet alleen dat: hij wist tegelijkertijd ook nog eens zijn examen te behalen! Zijn werkgever hield goed rekening met zijn herstel en bood Ezzhaïdi zelfs een jaarcontract aan. Dit alles met terugwerkende kracht. En daardoor was hij 'ineens' per april niet meer afhankelijk van de uitkering!

Ezzhaïdi is een ontzettend mooi voorbeeld van hoe je een onmogelijk lijkende situatie door wilskracht en hard werken op diverse leefgebieden weer kan ombuigen in een mooie toekomst vol mogelijkheden. Een resultaat waar niet alleen hij, maar ook zijn consultant Denise heel trots op is. Ze hoopt dat hij met zijn positieve energie en verhaal nog vele mensen kan inspireren.



Huub trok een lot uit de loterij

Bij Test en Training helpen we mensen die het lastig vinden om werk te vinden en/of te houden. Een traject begint meestal met een tijdje werken in Hal 2. In die tijd onderzoeken we wat de wensen en mogelijkheden op het gebied van werk zijn. In september 2023 werd Huub bij ons aangemeld. Hij heeft dan een periode achter de rug waarin het niet zo goed met hem gaat. Het lukt niet om werk te vinden dat past bij zijn mogelijkheden en talenten. Noodgedwongen vraagt hij een uitkering aan en zijn Consulent Werk meldt hem aan bij Test en Training.

Meer uitdaging

Huub komt in eerste instantie 3 halve dagen per week werken in Hal 2. Het werk vindt hij niet heel uitdagend, maar het is wel lekker om 'iets te doen te hebben'. Na een tijdje gaat hij meer uren werken. Het wordt al snel duidelijk dat Huub voldoende kwaliteiten heeft om met de juiste begeleiding betaald aan de slag te gaan.



Een baan vinden die goed aansluit bij zijn specifieke talenten en wensen, is alleen niet zo makkelijk. Huub wil het liefst iets doen op het gebied van planning en controle. Samen met zijn trajectbegeleider kijkt hij naar mogelijkheden om bijvoorbeeld roostermaker te worden op een school. Helaas zijn er voor deze functie niet vaak vacatures en worden er diploma's gevraagd die Huub niet heeft. Om zijn kansen op een baan in die richting te vergroten, gaat hij wel een cursus doen. Dat geeft hem een theoretische basis voor het werk van roostermaker of planner.

Die éne kans

Ondertussen blijft hij ook werken in Hal 2. Hij probeert of een functie in een magazijn of groothandel bij hem past. Maar Huub vindt werken met apparaten als een pompwagen of heftruck echt niets. Maar dan komt er bij Ferm Werk een vacature voor Assistent Magazijn Beheer. Voor Huub een lot uit de loterij. Want in deze functie kan hij zijn talent voor kwaliteit, zorgvuldigheid en cijfers goed kwijt. En ook nog eens bij een bedrijf waar hij al goed de weg weet en de mensen en het werk dat er gedaan wordt, goed kent. Huub wordt voorgesteld. Een spannende periode van sollicitatiegesprekken en wachten op de uitslag volgt. Huub is heel blij als hij hoort dat hij is aangenomen.

Terug bij Test & Training

Met een traktatie komt hij nog een laatste keer langs bij de afdeling Test en Training. Een echt afscheid is het natuurlijk niet. Want Huub komt in zijn nieuwe functie nog vaak langs. Hij bestuurt daarbij een elektrische pallettruck en draait zijn hand niet meer om voor het verzetten van dingen met de handpompwagen. Dingen die hij zichzelf twee maanden geleden echt niet zag doen maar die hij snel heeft geleerd.

De Cliëntenraad zoekt versterking!

We vergaderen eens per maand. Over de plannen die Ferm Werk heeft, bijvoorbeeld het Cliëntervaringsonderzoek. En over dingen die we zelf belangrijk vinden en waar we aandacht voor willen vragen bij Ferm Werk. Dit zijn natuurlijk serieuze dingen, maar het is ook altijd gezellig. We zoeken nog een nieuw Wsw raadslid. Want we willen graag een afspiegeling zijn van alle groepen cliënten die Ferm Werk helpt.

Vergaderen mag onder werktijd. Ferm Werk staat daarachter. Je hoeft dus niet meer uren te maken als je bij de Cliëntenraad wilt. Als lid krijg je ook een kleine vergoeding. Dat is natuurlijk fijn, al is de echte beloning dat we cliënten kunnen helpen.

Meer weten?

SW-raadsleden Auke de Man (werkzaam op de PAR, bij hal 1) of Martin Goebel beantwoorden alle vragen graag.

Mailen naar info@crfw.nl kan ook. Wilt u wel helpen, maar zijn er nog twijfels? Kom dan eens een vergadering bijwonen om te kijken of het bij u past. Aanmelden kan met een mailtje.



Boven van links naar rechts: Andree van Emst, Marja Maas (duo voorzitter), Wilma Meinds (penningmeester), Martin Goebel, Cees Vermeulen. Onder: Auke de Man, Hans van Zijl (duo voorzitter), Lidia de Jong (secretaris). Afwezig tijdens het maken van de foto waren Wynanda van Vliet en Roelien Meerwijk.

Aan de slag met taal bij Ferm Werk



Al een tijdje hebben we taalbijeenkomsten bij Ferm Werk. Deze zijn bedoeld voor mensen voor wie Nederlands nog niet zo makkelijk is. Het gaat dus vooral om mensen die moeten inburgeren. Het idee voor Aan de slag met taal kwam van Remon Freeke, Trajectbegeleider en jobcoach bij de afdeling Test en Training. De redactie van de nieuwsbrief wilde hier wel meer over weten en interviewde hem.

De naam, Aan de slag met taal, zegt het natuurlijk al. Maar kun je uitleggen waar deze bijeenkomsten voor zijn bedoeld?

De taalbijeenkomsten van Aan de slag met taal zijn voor iedereen die nog niet zo goed Nederlands spreekt. En dan vooral de mensen uit de Z-route. Dit zijn mensen die nog niet zo lang in Nederland zijn. Zij moeten inburgeren. Bij dat inburgeren hoort ook dat deze mensen 800 uur participeren. Dat betekent dat ze meedoen in onze maatschappij op een manier die ze helpt om in te burgeren. Participeren moet in een omgeving waarin taal veel gebruikt wordt. Van de verplichte 800 uur zijn mensen er 100 bij Test en Training.

Wat willen we bereiken met de taaltraining?

Dat mensen de taal beter begrijpen, spreken en lezen. Ook mensen die al wat langer in Nederland zijn, sluiten soms aan. Maar meestal zijn het mensen uit de Z-route. We hopen voor hen een verschil te maken en pakken alles aan om ze te ondersteunen en verder te helpen.

Maar tijdens een inburgering volgen mensen ook een cursus Nederlands. Is dat dan niet dubbelop?

Hoe meer mensen oefenen met Nederlands, hoe beter. De uren die deze mensen er zijn, tellen mee in de verplichte participatie-uren. Mensen hebben misschien wel een participatieplek, maar kunnen nog wel hulp gebruiken met het leren van Nederlands. Dan zijn deze bijeenkomsten een uitkomst. We zijn niet bezig met taallessen, zoals bij de gespecialiseerde bureaus waar we mee samenwerken voor het inburgeringstraject. Bij Aan de slag zijn we bezig met het leren en durven gebruiken van de taal.

Hoe werkt dat dan?

Een bijeenkomst duurt ongeveer 1,5 uur. De groep bestaat uit maximaal 8 mensen; dat werkt het beste. In grotere groepen wordt het moeilijker om een groepsgesprek te

voeren. Veel mensen vinden het bovendien moeilijk om in groepen te spreken. Zeker als ze de taal nog niet goed spreken.

En verder?

Alle bijeenkomsten hebben een thema. Dat kan zijn boodschappen doen, klok kijken, fietsen en nog veel meer. We hebben 18 thema's met ieder een eigen set. Die set bestaat uit uitleg van het doel bij dat thema en een aantal kleine opdrachten. Bij die opdrachten gebruiken we kaartjes met woorden en/of plaatjes van dingen die veel voorkomen bij dat thema. De opdrachten kunnen per thema anders zijn. Denk aan oefenen met bepaalde soorten gesprekje, zoals een brood bestellen of een kort 'sollicitatiegesprekje'. Of een afbeelding van een voorwerp bekijken, het juiste woord erbij vinden en daarna vertellen wat je ermee kunt; een hamer bijvoorbeeld.

Kun je een voorbeeld geven?

Bij het thema boodschappen doen, maken we bijvoorbeeld een boodschappenlijstje. Maar het ging al snel over welke winkels het goedkoopst zijn en waar je de beste aanbiedingen vindt. Best grappig dat ze het al snel heel 'Nederlands' hebben over waar je minste geld uitgeeft. Kennelijk is het toch niet zo typisch Nederlands.

Hoe gaat het nu?

De eerste paar keren vonden mensen het nog wel spannend en wisten niet zo goed wat ze moesten zeggen. Maar na een aantal bijeenkomsten zijn ze al veel meer met elkaar in gesprek.

Op dit moment is er nog geen vaste groep. Dat komt ook omdat we nog in een pilotfase zitten. Daarin kijken we nu nog naar wie er binnen is. Is er een groepje mensen die in aanmerking komen, dan doen we die dag een taalbijeenkomst. Er zijn nu ongeveer 5 bijeenkomsten geweest. Maar uiteindelijk willen we toe naar 2 bijeenkomsten per week.

Zijn er al eerste resultaten?

We beoordelen de bijeenkomsten nog niet officieel. Wel vragen we de deelnemers natuurlijk na iedere bijeenkomst wat ze ervan vonden. Dan vertellen ze ons in ieder geval wel dat ze deze manier van leren leuk vinden en er wat aan hebben. En daar doen we het voor!

Colofon

Tekst: Ferm Werk

Vormgeving: Jacob & Jacobus

Aan de inhoud van deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.

De volgende nieuwsbrief Werk &

Inkomen ontvangt u in november 2024