

## Inclusief werkgeverschap

### Wanneer bent u een inclusief werkgever?

De wet Banenafpraak is daar heel duidelijk over. U bent een inclusief werkgever als u per 25 medewerkers minstens één kandidaat uit het Doelgroepenregister in dienst heeft. Maar ook werkgevers met minder dan 25 werknemers kunnen een inclusief werkgever zijn.

Wilt u weten in hoeverre uw organisatie (al) voldoet aan inclusief werkgeverschap? Of wilt u weten welke stappen u nog moet nemen om dit te realiseren, neemt u dan contact op met één van de accountmanagers van het Werkgeversservicepunt van Ferm Werk.

Zij gaan met u bekijken wat mogelijk is. Daarbij is de eerste stap elkaar goed leren kennen. Samen met u inventariseren we de mogelijkheden voor het aannemen van een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wat past bij u en uw organisatie? Denk daarbij aan uw bedrijfsvisie, werkzaamheden, het aantal arbeidsplaatsen, de bereikbaarheid, ruimte voor begeleiding en het imago. Maar ook: wat kan een werknemer met een afstand tot de arbeidsmarkt voor uw organisatie betekenen?

### Voordelen inclusief werkgeverschap

Sociaal team: wanneer je een collega hebt waar je wat extra rekening mee moet houden, krijg je meer begrip. Ook neemt het verantwoordelijkheidsgevoel toe bij de directe collega's.

Diversiteit: samenwerken met mensen met verschillende achtergronden, talenten en mogelijkheden bevordert creativiteit en zorgt voor meer innovatiekracht.

Imago: maatschappelijk verantwoord ondernemen draagt bij aan een positief sociaal imago. De onderneming kijkt verder dan haar eigen financiële rendement.

Ruimere arbeidsmarkt: wanneer iedereen welkom is binnen uw bedrijf geeft dit een ruimer aanbod aan personeel.

Efficiëntie: Bij jobcarving worden bestaande functies opgesplitst om banen te creëren voor mensen met een beperking. Niet alleen zij profiteren hiervan, maar ook uw bedrijf. Het draagt namelijk bij aan een hogere efficiëntie en een duurzame bedrijfsvoering.

### In vier stappen naar inclusief werkgeverschap

1. Inventariseren: we kijken samen naar de behoefte en mogelijkheden binnen uw bedrijf
2. Matchen: Ferm Werk gaat op zoek naar geschikte werknemers
3. Voorstellen: Ferm Werk stelt één of meerdere kandidaten voor
4. Afhandeling: Ferm Werk bekijkt samen met u de subsidiemogelijkheden of andere (niet-financiële) ondersteuning, zoals jobcoaching

### Inclusief ondernemerschap versus sociaal ondernemerschap

Inclusief ondernemerschap en sociaal ondernemerschap worden nog al eens door elkaar heen gebruikt. Toch is er een groot verschil.

Bij een **inclusieve onderneming** combineert de ondernemer maatschappelijk verantwoord ondernemen met ondernemersdoelstellingen, gericht op het maken van winst en continuïteit van het bedrijf. Deze ondernemer zal dan ook altijd zoeken naar een balans tussen kosten en opbrengsten. Bij de selectie van de juiste medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt houdt het Ferm Werk hier rekening mee.

Bij een **sociale onderneming** staat maatschappelijk verantwoord ondernemen op de eerste plaats: het creëren van betaalde arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een sociale onderneming combineert maatschappelijk verantwoord ondernemen met financiële doelstellingen gericht op continuïteit, zonder daarbij afhankelijk te zijn van subsidies. Een sociale onderneming staat op eigen benen. Zij is dus geen maatschappelijke organisatie.